



Determinazione Amministratore Unico con funzioni di Direzione Generale

n. 103 del 18/03/2024

Oggetto: Autorizzazione all'indizione di bandi di selezione pubblica ed interna per diversi profili professionali in AIR CAMPANIA S.P.A..

L'AMMINISTRATORE UNICO CON FUNZIONI DI DIREZIONE GENERALE

Premesso:

- che, con deliberazione dell'Amministratore Unico di AIR CAMPANIA SRL (oggi AIR CAMPANIA SPA) n. 041/2023, tenendo conto degli affidamenti emergenziali intervenuti a seguito di successivi decreti della Direzione Generale Mobilità della Regione Campania e del nuovo personale da collocare funzionalmente, dell'assunzione di personale riveniente da concorsi pubblici precedentemente espletati, oltre che delle intervenute quiescenze, anche a seguito degli incentivi all'esodo, è stato adottato un nuovo organigramma ed aggiornato il regolamento progressioni di carriera;
- che, con deliberazione dell'A.U. di AIR CAMPANIA SPA n. 067/2023, è stato, poi, approvato l'adeguamento dell'Organigramma societario, intervenuto a seguito della fusione tra A.I.R. SpA e AIR CAMPANIA SRL e dell'acquisto del ramo d'azienda TPL della F.lli Laudato srl;
- che, inoltre, con decreti dirigenziali (Direzione Generale per la Mobilità Regione Campania) n. 117/2023 e n. 119/2023, sono stati prorogati al 31.12.2024 gli affidamenti emergenziali ex CLP S.I. Spa, SCAI Srl e CTP spa;

Considerato:

- che, a seguito dei richiamati affidamenti emergenziali e delle assunzioni rivenienti dalle graduatorie di merito di cui ai concorsi per vari profili espletati in AIR MOBILITA' SRL, l'Azienda è cresciuta sotto l'aspetto numerico del personale in forza, dell'estensione del servizio erogato nonché a livello di territorio servito, con il conseguente sconvolgimento della struttura amministrativa ed organizzativa aziendale che, prima di tali operazioni, era piuttosto semplice e con un numero limitato di risorse;
- che, in virtù di tale evoluzione, al fine di assicurare la collocazione del personale all'interno delle strutture e degli uffici, a garanzia del corretto funzionamento e della operatività degli stessi, si è resa indispensabile l'individuazione delle risorse necessarie alla gestione dei processi amministrativi ed organizzativi, con attribuzione di ruoli e responsabilità;
- che, pertanto, con determinazione dell'Amministratore Unico con funzioni di Direzione Generale n. 394/2023, è stata autorizzata l'indizione di bandi di selezione interna per il personale amministrativo di AIR CAMPANIA SPA;
- che, all'esito di dette selezioni, è stata riscontrata una copertura parziale dei posti amministrativi messi a concorso e, quindi, allo stato, si è appalesata l'esigenza di coprire, con risorse specialistiche esterne, ulteriori posizioni organizzative previste nell'organigramma aziendale;
- che, altresì, atteso che le recenti selezioni interne non hanno consentito la copertura di tutti i posti di responsabilità previsti in organico, appare utile favorire la progressione di carriera di quel personale che ha maturato adeguate conoscenze e competenze gestionali collocandolo in posizioni di coordinamento di uffici tecnici e amministrativi;

Rilevato:

- che, per assicurare il completo svolgimento dei servizi minimi programmati, si ricorre, ad oggi, a prestazioni straordinarie da parte degli operatori di esercizio in considerazione della perdurante carenza strutturale di personale;
- che la domanda di mobilità registrata necessita dell'attivazione di ulteriori servizi nell'ambito del contratto di servizio CO752/2022 (ex CTP) che produrranno un incremento dei turni guida con contestuale fabbisogno di operatori di esercizio, distribuiti nelle varie sedi aziendali;
- che, nel corso dell'anno 2024, interverranno pensionamenti principalmente nell'area operatori di esercizio;

- che, nell'ambito delle attività di pianificazione, si sta procedendo all'istruttoria per l'autorizzazione di servizi integrativi sulle relazioni Avellino-Afragola (stazione Alta Velocità) nonché la richiesta di autorizzazione delle Linee Avellino-Caianello-Roma e Salerno-Avellino-Campobasso;

- che AIR CAMPANIA sta partecipando alle gare TPL che si svolgono in Campania, Lazio e Basilicata;

Viste:

- le esigenze manifestate da vari settori aziendali in direzione di assicurare ulteriori figure specialistiche (laureati e diplomati in discipline settoriali e dedicate) agli uffici per garantire un maggior livello di efficienza ed adeguatezza operativa in ragione delle dimensioni e della complessità organizzativa dell'Azienda nonché procedere all'acquisizione di personale di esercizio per rimpiazzare quello mancante per intervenute quiescenze e per evitare un continuo ricorso allo straordinario (giuste note dei Dirigenti aziendali e funzionari apicali prot. AIRCA-0011640-2024 del 14.03.2024, prot. AIRCA-0011641-2024 del 14.03.2024, prot. AIRCA-0011642-2024 del 14.03.2024, prot. AIRCA-0011643-2024 del 14.03.2024, prot. AIRCA-0011644-2024 del 14.03.2024, prot. AIRCA-0011645-2024 del 14.03.2024, prot. AIRCA-0002317-2024 del 17.01.2024 e prot. AIRCA-0002211-2024 del 16.01.24);

Considerato, peraltro, che:

1) è in corso la gara con procedura ristretta per l'affidamento in concessione "net cost" dei servizi minimi di TPL su gomma di interesse della Regione Campania;

2) con riferimento a quest'ultima, vige la clausola sociale e personale di cui all'art. 15 del Capitolato di gara, per cui il personale, con l'esclusione dei dirigenti, adibito allo svolgimento dei servizi oggetto di affidamento in servizio a tempo indeterminato presso il Gestore uscente alla data del 31.12.2017, è trasferito al subentrante;

3) tra il personale del Gestore uscente, oggetto di trasferimento, al subentrante deve, inoltre, intendersi ricompreso anche quello assunto a tempo indeterminato in data successiva al 31.12.2017 purché in sostituzione di personale in servizio alla data del 31.12.2017 e a condizione che il relativo costo non sia superiore a quello del personale sostituito;

e, quindi, le assunzioni per le quali si procederebbe rientrano ampiamente nei fabbisogni di personale annoverati nella DATA ROOM (Elenchi del personale, cristallizzati alla data del 31.12.2017, delle società partecipanti alla gara del TPL), nel rispetto delle condizioni di cui ai punti 2 e 3, sia relativamente ad AIR CAMPANIA che alle altre società in affidamento emergenziale;

- che il costo di dette assunzioni non pregiudica la condizione di equilibrio prospettico della situazione economica della società, come pure evidenziato nel budget di esercizio 2024 in corso di approvazione;

- che il Piano del Fabbisogno di Personale di AIR CAMPANIA SPA per il triennio 2024 – 2026 è stato sviluppato in funzione della rimodulazione della pianta organica, nei limiti dei fabbisogni di personale riportati nella Data Room 2017, nei limiti del budget definito per l'anno 2024, in corso di approvazione, e di quelli che saranno redatti per gli anni 2025 e 2026, oltre che del possibile piano di esodo triennale;

- che il Piano dei Fabbisogni di Personale per l'anno 2024 prevede un fabbisogno sensibilmente più alto (216 unità) a fronte delle assunzioni che, allo stato, sono programmate (116 unità), proprio in virtù del rispetto del budget previsto per l'anno 2024 che assicura l'equilibrio economico aziendale;

- che ci si appresta all'approvazione del progetto di Bilancio di Esercizio 2023, che si chiude in sostanziale pareggio;

Vista la relazione prot. AIRCA-0012064-2024 del 18.03.2024 trasmessa dai Dirigenti Risorse Umane e Relazioni Industriali, dott. Michele De Iasi, e Bilancio, Programmazione e Controllo, dott. Mario Bruno, con la quale, a fronte delle predette manifestate esigenze, si ritiene opportuno proporre l'adozione degli atti necessari all'indizione di bandi di selezione interna, per profili amministrativi, e di selezione pubblica, per profili amministrativi specialistici e di operatori di esercizio;

Rilevato, altresì:

- che con la citata nota prot. AIRCA-0012064-2024 del 18.03.2024, sono state proposte:

- 1) l'indizione di bandi di selezione interna per il personale amministrativo di AIR CAMPANIA SPA con profilo di Coordinatore d'Ufficio (par. 205);
- 2) l'indizione di bandi di selezione pubblica per l'assunzione di personale amministrativo, come di seguito riportato:
 - a) n. 4 laureati in Economia (par. 205),
 - b) n. 4 laureati in Giurisprudenza (par. 205),
 - c) n. 3 laureati in Ingegneria Gestionale (par. 193),
 - d) n. 2 laureati in Ingegneria Meccanica (par. 193),
 - e) n. 1 laureato in Ingegneria Civile (par. 205)
 - f) n. 1 laureato in ingegneria informatica e telecomunicazioni (par. 193),
 - g) n. 1 laureato in Disegno Industriale (par. 193),
 - h) n. 3 diplomati in Ragioneria (di cui n.1 riservato, in via preferenziale, a personale interno) (par. 155),
 - i) n. 2 diploma di scuola secondaria di 2° grado – Istituto Tecnico Settore Tecnologico – Costruzioni, Ambiente e Territorio (di cui n. 1 riservato, in via preferenziale, a personale interno) (par. 155),
 - l) n. 3 diplomati (riservato categorie protette) (par. 155);
- 3) l'indizione di un bando di selezione pubblica per l'assunzione di n. 90 unità per il profilo Operatore di Esercizio (par. 140);
- 4) ricorrendone le condizioni e l'esigenza, l'assunzione di n. 2 unità di personale rivenienti dalla graduatoria di merito CPI - profilo professionale di "Istruttore Sistemi Informativi e Tecnologie" - approvata con D.D. n. 68 del 28.06.2022 e D.D. n. 96 del 27.09.2022, atteso che la Regione Campania, con nota prot. 2024-0006646/UDCP/GAB/GAB del 18.03.2024 U, ha formulato indirizzo affinché, nell'eventualità di assunzioni di personale con detto profilo, si attinga dalla graduatoria di merito di cui al concorso pubblico indetto dalla Regione Campania, nell'anno 2021, nell'ambito del piano di potenziamento dei Centri per l'Impiego della Campania;
- 5) al fine di consentire l'espletamento delle richiamate selezioni, di individuare una società esterna all'azienda cui affidare le operazioni di selezione, con professionalità e in tempi ragionevolmente brevi;

Visto l'Organigramma aziendale ed il Piano dei Fabbisogni del Personale di AIR CAMPANIA SPA, per il Triennio 2024 – 2026, trasmesso con la ripetuta nota prot. AIRCA-0012064-2024 del 18.03.2024;

Vista la deliberazione dell'Amministratore Unico di AIR CAMPANIA SPA n. 014 del 18.03.2024 con la quale si dà mandato alla Direzione Generale per l'emanazione di bandi di selezione interna e pubblica di personale;

Ritenuto:

- di prendere atto della deliberazione dell'Amministratore Unico di AIR CAMPANIA n. 014 del 18.03.2024 e della relazione dei Dirigenti De Iasi e Bruno e procedere:

- a) all'indizione di bandi di selezione interna per il personale amministrativo di AIR CAMPANIA SPA, atta sia a completare il processo di riqualificazione del personale, all'epoca dell'affidamento demansionato, in forza a CTP Spa, che ad individuare centri di responsabilità funzionali al completo svolgimento dei processi aziendali così come stabilito nella pianta organica adottata;
- b) all'indizione di bandi di selezione pubblica per l'assunzione di personale amministrativo (laureati e diplomati in discipline settoriali e dedicate) di vari profili, in numero di 24 (di cui n. 3 riservato a categorie protette), in sostituzione delle quiescenze intervenute nel biennio 2022-2023 e di quelle che interverranno nel 2024, comunque inferiore alle n. 39 quiescenze riferite al richiamato triennio 2022-2024. Peraltro, il precedente bando di selezione per ingegneri informatici era andato deserto per cui si è ritenuto opportuno riproporlo in questa fase alla luce degli investimenti effettuati dalla Regione Campania nell'ambito ITS (Information Technology Service);

- c) all'indizione di un bando di selezione pubblica per l'assunzione di personale per il profilo di Operatore di Esercizio in numero pari a 90, stimato in funzione del possibile numero di esodandi, pari a 54, e della necessità di espletare la totalità dei servizi affidati in via emergenziale con DD Mobilità Regione Campania n. 40/2022 per assicurare i servizi minimi di TPL nelle province di Caserta e Napoli;
- d) all'assunzione di n. 2 unità di personale rivenienti dalla graduatoria di merito CPI - profilo professionale di "Istruttore Sistemi Informativi e Tecnologie" - approvata con D.D. n. 68 del 28.06.2022 e D.D. n. 96 del 27.09.2022, del concorso indetto, nel 2021, dalla Regione Campania;

Ravvisata:

- la propria competenza all'adozione del presente atto in forza dei poteri conferiti con Verbale di Assemblea dei Soci di AIR CAMPANIA SRL (ora AIR CAMPANIA SPA) del 27.12.2021 e di quelli attribuiti da Statuto, attestata la insussistenza di qualsivoglia conflitto di interessi, anche potenziale, ai sensi e per gli effetti dell'art. 6 bis della L. 241/90 e della omologa misura contenuta nel PTPCT 2024 - 2026;

D E T E R M I N A

tutto quanto espresso in narrativa costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento:

- approvare il Piano dei Fabbisogni di Personale per il triennio 2024 - 2026, trasmesso in allegato alla nota prot. AIRCA-0012064-2024 del 18.03.2024, a firma dei Dirigenti Risorse Umane e Relazioni Industriali, dott. Michele De Iasi, e Bilancio, Programmazione e Controllo, dott. Mario Bruno;

- prendere atto della deliberazione dell'Amministratore Unico di AIR CAMPANIA SPA n. 014 del 18.03.2024, e della ripetuta nota prot. AIRCA-0012064-2024 del 18.03.2024, ed autorizzare:

- 1) l'indizione di bandi di selezione interna per il personale amministrativo di AIR CAMPANIA SPA con profilo di Coordinatore d'Ufficio (par. 205);
- 2) l'indizione di bandi di selezione pubblica per l'assunzione di personale amministrativo come di seguito riportato:
 - a) n. 4 laureati in Economia (par. 205),
 - b) n. 4 laureati in Giurisprudenza (par. 205),
 - c) n. 3 laureati in Ingegneria Gestionale (par. 193),
 - d) n. 2 laureati in Ingegneria Meccanica (par. 193),
 - e) n. 1 laureato in Ingegneria Civile (par. 205)
 - f) n. 1 laureato in ingegneria informatica e telecomunicazioni (par. 193),
 - g) n. 1 laureato in Disegno Industriale (par. 193),
 - h) n. 3 diplomati in Ragioneria (di cui n.1 riservato, in via preferenziale, a personale interno) (par. 155),
 - i) n. 2 diploma di scuola secondaria di 2° grado - Istituto Tecnico Settore Tecnologico - Costruzioni, Ambiente e Territorio (di cui n. 1 riservato, in via preferenziale, a personale interno) (par. 155),
 - l) n. 3 diplomati (riservato categorie protette) (par. 155);
- 3) l'indizione di un bando di selezione pubblica per l'assunzione di n. 90 unità per il profilo Operatore di Esercizio (par. 140);
- 4) l'assunzione di n. 2 unità di personale rivenienti dalla graduatoria di merito CPI - profilo professionale di "Istruttore Sistemi Informativi e Tecnologie" - approvata con D.D. n. 68 del 28.06.2022 e D.D. n. 96 del 27.09.2022, del concorso indetto, nel 2021, dalla Regione Campania - giusta nota prot. 2024-0006646/UDCP/GAB/GAB del 18.03.2024 U;

- mandare alla Dirigenza Risorse Umane e Relazioni Industriali per la predisposizione di tutti gli atti, propedeutici ed esecutivi, per la pubblicazione dei richiamati bandi, con indicazione dei profili professionali, dei posti da ricoprire e delle modalità di partecipazione;

- dare mandato al Dirigente Risorse Umane e Relazioni Industriali per l'individuazione di una società specializzata del settore per l'effettuazione delle attività di selezione pubblica ed interna del personale occorrente;
- pubblicare la presente deliberazione sul sito web di AIR CAMPANIA SPA, nella sezione Società Trasparente, e, per quanto concerne la selezione pubblica, sul Bollettino Ufficiale Regione Campania;
- mandare agli uffici competenti per gli adempimenti consequenziali.

L'Amministratore Unico
con funzioni di Direzione Generale

- Anthony Acconcia -

